

2.2. МЕРОПРИЯТИЯ И ПОКАЗАТЕЛИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения школы №449
Пушкинского района Санкт-Петербурга

2.2.1. «НЕСФОРМИРОВАННОСТЬ ВНУТРИШКОЛЬНОЙ СИСТЕМЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ»

№ п/п	Мероприятие	Результат, показатель	Сроки	Ответственный
1	Всесторонний анализ результатов школы (РПШ, результаты контрольно-оценочных процедур, обсуждений, поиска сильных и слабых сторон)	Данные анализа интерпретированы, сильные и слабые стороны выявлены, отмечены в программе развития	Апрель 2023 года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе
2	Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Аналитическая справка Май 2023 года	Май 2023 года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе
3	Составление и реализация плана повышения квалификации	Увеличение доли педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации	Июнь 2023 года	Ответственный за повышение квалификации в школе
4	Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»	Протокол Май 2023 года Заместитель директора по учебно – в	Май 2023 года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе
5	Проведение заседаний методических объединений на тему «Техники формирующего и критериального оценивания обучающихся как одна из форм профилактики неуспешности обучающихся»	Разработка критериев оценивания по предметам Корректировка «Положения о порядке, периодичности, формах текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации, системе оценок и переводе обучающихся в следующий класс по итогам учебного года» Повышение доли педагогов, использующих	Июнь 2023 г.	Руководители методических объединений
6.	Психолого- педагогические тренинги «Профессиональное самосовершенствование личности через повышение самооценки, снятие тревожности, эмоциональной напряженности»	Снижение доли педагогов, применяющих деструктивные практики на 20%	Август, сентябрь 2023 года	Педагоги- психологи

7	Проведение семинаров, тренингов, мастер-классов опытными педагогами школы, владеющими эффективными технологиями	Повышение доли педагогов, владеющих современными педагогическими технологиями и применяющих их (не менее 50)	Апрель 2023 года Октябрь 2023 года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе
8	Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»	Шаблоны – карты «Анализ современного урока»	Август 2023 года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе
9	Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Заполненные карты «Анализ современного урока» Октябрь 2023 года	Октябрь-апрель 2023-2024 учебного года	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе
10	Методический марафон «Эффективные практики повышения качества образовательных результатов школьников»: проведение педагогами, прошедшими курсовую подготовку, семинаров, обучающих тренингов, мастер- классов.	Доля педагогов, демонстрирующих в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом (50%).	Ноябрь 2023 г.	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе, руководители методических объединений
11	Участие педагогов в районных и городских мероприятиях с целью знакомства о освоения эффективных технологий обучения.	Доля педагогов, демонстрирующих в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации, семинарах, мероприятиях по обмену опытом (50%).	По плану ИМЦ	Заместитель директора по учебно – воспитательной работе